



A D E B  
V B A

# Elevating Construction Together

Activiteitenverslag 2019

# OVERZICHT

Milieu - Green Board	3
Wijzigingen in de wetgeving - Legal Board	6
Digitale beveiliging - IT Security Board	9
Communicatie - Communication Board	12
Veiligheid op het werk - Safety Board	15
Aantrekkelijkheid van de grote bouwondernemingen - More than Building	18
Onafgebroken innoveren - Radical Innovation Council	21
Digitalisation - Digital Board	24
De cultuur van uitmuntendheid - Technical Board	27
Welzijn op het werk - HR Board	30
Uitwisseling van materiaal - Comatko	33



**GREEN  
BOARD**

Wij dragen bij aan een snellere digitale transitie van de gebouwen, door het duurzame ontwerp van de projecten te bevorderen en de nieuwe energiemangement-technologie te integreren. Binnen de Green Board ontwikkelen we concrete oplossingen, die al onze ondernemingen kunnen inzetten met het grootste respect voor onze planeet.

VBA heeft drie prioriteiten vooropgesteld om de ecologische voetafdruk van de bouwsector te verminderen:

- afval verminderen;
- Recyclage promoten;
- CO2-uitstoot verminderen.

Het omzetten van deze prioriteiten in concrete acties werd toevertrouwd aan de Green Board. Deze werkgroep van milieuadviseurs stelt ons in staat om problemen te bestuderen, gemeenschappelijke documentatie en tools te creëren, ervaringen te delen, ...

# Milieu Green Board

## Best practice

### Bout2Bois van Ferme Nos Pilifs en Jacques Delens

Verspilling van natuurlijke bronnen vermijden en tevens personen met een beperking tewerkstellen, is de missie van Bout2Bois. Binnen het project van Bout2Bois, wordt houtafval afkomstig van de bouwsector en o.a. van de ondernemingen Jacques Delens, alsook van de eigen activiteiten van Nos Pilifs verwerkt tot voorwerpen en meubelstukken.

# Onze acties

## 1.

### De bouw beperkt zijn ecologische voetafdruk

Tussen 2019 en 2020 worden niet minder dan 25 pilootprojecten gelanceerd, die CO2-prestatiecriteria zullen invoeren voor de bouwsector. En dat in de drie Gewesten van ons land. Opvallend: onze sector slaagde erin een consensus te bereiken met de gewestelijke autoriteiten over de dringende aanpak van de huidige milieuproblemen. De Vlaamse en Waalse regeringen verbonden zich er zelfs toe om de prestatieschaal over te nemen.

De CO2-prestatieschaal werd op verzoek van onze Green Board ontwikkeld door CO2logic op naar het voorbeeld van het Nederlandse model. Met deze schaal genieten ondernemingen die een goede prestatiescore neerzetten voordelen bij het toekennen van openbare aanbestedingen. Ze biedt onze leden dus een concurrentieel voordeel tegenover andere ondernemingen. Een belangrijke troef in de strijd tegen de sociale dumping.

[Verder Lezen](#)

## 2.

### Bijna 100% van het bouwafval gerecycleerd via innovatief beheer

Een win-win-win-verhaal: economisch, praktisch en ecologisch. Vanuit een kringloopbenadering evolueert ons afval van een probleem tot een troef. Innovatieve afvalbeheerplannen zijn reeds ingevoerd in 17 pilootwerven om afval terug te winnen en te hergebruiken. Daarmee kunnen onze ondernemingen aanzienlijke besparingen realiseren, maar tegelijk de hoeveelheid afval beperken die rechtstreeks of onrechtstreeks in het leefmilieu terechtkomt.

[Verder lezen](#)

## En verder...

- [Bewaking milieu-impact via Arcadis](#)
- [Franki-analyse](#) van cementsporen
- [Franki-monitoring](#) van het verbruik op de werf
- [De traceerbaarheid van bouwafval in Vlaanderen](#), gepresenteerd door Tracimat
- [Een nieuw landbeheer in Wallonië](#) vanaf 1 mei 2020

## En voor 2020...

Onze Green Board gaf in 2019 blijk van een degelijke milieu-ambitie en wil in 2020 doorgaan op zijn elan. Naast het verder zetten van de gelanceerde projecten, willen we vooruitgang boeken inzake:

- De battery packs
- Het winnen van grondwater dankzij [opensource.brussels](#)
- De digitalisering van de bouw
- Het uitwisselen van goede praktijken inzake duurzame mobiliteitsoplossingen

# Wijzigingen in de wetgeving Legal Board



LEGAL  
BOARD

De Legal Board wil in de eerste plaats informatie delen over de juridische nieuwigheden, om zo praktische oplossingen aan te reiken voor de dagelijkse werking van onze ondernemingen. Wij maken hen het leven gemakkelijker door onze ervaring te delen.

De missie van de Legal Board is haar leden te informeren over juridische thema's met betrekking tot de algemene aannemer. Het doel is een evenwicht te vinden tussen uiteenzettingen van externe experts en de uitwisseling van ervaringen van de deelnemers. Deze werkgroep biedt de mogelijkheid om te vergaderen met collega's die geconfronteerd worden met dezelfde problemen en die hun onderneming willen vrijwaren voor toekomstige conflicten en problemen.

## Best practice

### Walterre, bodembeheer

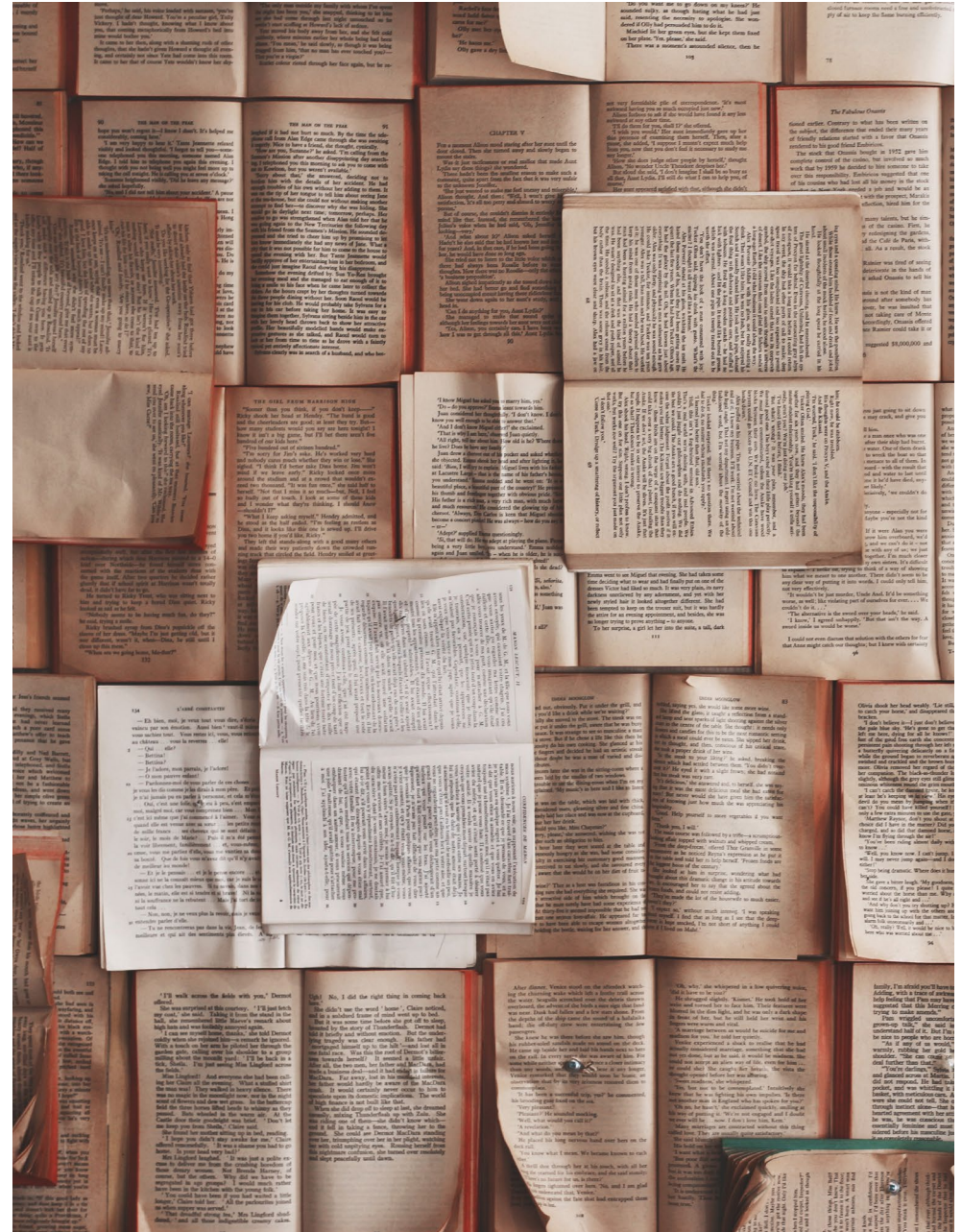
Op 1 mei 2020 treedt de certificatie en de traceerbaarheid van grondverzet in Wallonië in werking (het decreet van 25 oktober 2019 dat het decreet van de Waalse Regering van 5 juli 2018 inzake het beheer en de traceerbaarheid van gronden wijzigt stelt de inwerkingtreding van het AGW (Decreet Waalse Regering) gronden uit tot 1 mei 2020. Een nieuwe certificatie werd ons voorgesteld door de vzw Walterre die een essentiële rol speelt in het beheer en de traceerbaarheid van gronden over het gans Waals grondgebied en tevens een centraal aanspreekpunt is voor burgers, ondernemingen, overheden, lokale besturen en alle andere actoren die gelinkt zijn aan het onderwerp.

# Onze acties

## 1. Tijdelijke handelsvennootschappen: aanpassing in de toepassing van het nieuwe wetboek van ondernemingen

Het nieuwe wetboek van vennootschappen en verenigingen, de nieuwe economische wetgeving en de verplichte UBO-registratie gingen gepaard met de nodige problemen. De Legal Board analyseerde de wijzigingen en stelde een kennisdeling op punt om de meest courante technische problemen te verhelpen

[Verder lezen](#)





## En verder...

- Uitwisselingen over oneerlijke B2B-bedingen.
- Overleg over de wetgeving inzake overheidsopdrachten.
- De belangrijkste items van het nieuwe ondernemingsrecht en het bewijs van ondernemingsrecht.
- Zekerheidstelling en recht van vervolging van de schuldeisers: nut voor de Belgische bouwsector.
- Nieuwe regels voor Wallonië rond de traceerbaarheid en het herwinnen van afgegraven grond.

## En voor 2020...

Onze Legal Board blijft de ervaringen bundelen en oplossingen zoeken voor de juridische problemen die onze ondernemingen ondervinden. Naast het verder zetten van de lopende projecten, willen we vooruitgang boeken inzake:

- De tijdelijke handelsvennootschappen: verplichte UBO-aangifte, herzien contracten.
- Bundelen van de informatie van onze leden over begunstigden.
- Diverse juridische nieuwtjes en concrete oplossingen voor de problemen die onze ondernemingen ondervinden.





**IT SECURITY  
BOARD**

De toenemende digitalisering van onze communicatie- en interactiemiddelen brengt een nieuw probleem met zich mee: de beveiliging van de uitgewisselde data. Deze data zijn uitgegroeid tot een goudmijn voor bepaalde cybercriminelen, maar ook voor reclamemakers en drukkingsgroepen. Onze IT Security Board wil de VBA-leden beter informeren over de goede praktijken inzake digitale beveiliging en hen tools aanreiken om zich beter te beschermen.

Deze Board werd in 2018 opgericht om goede praktijken inzake cybersecurity uit te wisselen en gemeenschappelijke actieplannen uit te werken. Cybercriminaliteit is een echt probleem dat iedereen treft, zelfs de bouwsector. De gevolgen van een cyberaanval kunnen catastrofaal zijn zowel financieel als voor de reputatie van de betrokken onderneming. De IT Security Board is een effectieve manier om onze cybersecurity samen te versterken.

# Digitale beveiliging

## IT Security Board

### Best practice

#### BESIX en de webinar live sessions

Om de digitale veiligheid binnen onze ondernemingen te verhogen, hebben wij voor onze leden een aantal webinars ontwikkeld met betrekking tot het kiezen van een goed paswoord of de veiligheid van een internetconnectie bij homeworking. BESIX ging nog verder en organiseerde live sessions over cybersecurity. Praktische workshops om goed gedrag aan te leren.

# Onze acties

1.

## Opleiding digitale beveiliging via onze webinars

Hoe kan ik veilig surfen, me beschermen tegen online virussen, tegen diefstal van professionele data of een veilig paswoord instellen? Het antwoord op deze vragen krijgt u tijdens de webinars die VBA aanbiedt. Ze geven uw praktische tips om uw data te beschermen en uw surfgedrag te verbeteren.

Password: ADEBVBA

[De videos](#)

2.

## Opleiding voor de betere beveiliging van Office 365

Al onze ondernemingen maken gebruik van Office Suite. Maar hoe kan u die beveiligen? Dat was het onderwerp van een opleiding door onze IT Security Board op 27 september. Van de bescherming tegen aanvallen over de toegang tot content tot de beperkte zichtbaarheid van mailberichten tot de gemachtigde mensen... een leerrijke ervaring.

[Verder lezen](#)



## En verder...

- Workshop : oefening management veiligheidsincidenten
- Voorstelling Belgische [cybersecurity-gids](#)
- Delen van een [vragenlijst voor de beoordeling van de cyberveiligheid in de eigen onderneming](#)

## En voor 2020...

Zoals bij veel domeinen die aan bod komen in onze boards, is het delen van goede praktijken van doorslaggevend belang voor de betere beveiliging van onze data. Ook in 2020 blijft dat het voornaamste aandachtspunt. Met enkele concrete acties als toemaatje:

- Blockchain-technologie: welke concrete toepassingen voor de bouwwereld?



# Communicatie Communication Board



## COMMUNICATION BOARD

Met de komst van de social media is het belang van een goede bedrijfscommunicatie alleen maar groter geworden. Dankzij onze Communication Board, opgericht in 2018, kunnen we deze essentiële thema's aanpakken en onze ondernemingen begeleiden in de voortdurend veranderende communicatiewereld.

De uitdagingen van de interne en externe communicatie veranderen dagelijks. De Communication Board houdt de communicatieverantwoordelijken van onze ondernemingen op de hoogte van de recente ontwikkelingen en tools inzake communicatie. Zij delen regelmatig hun goede praktijken.

### Best practice

#### De interne communicatie bij Denys

Beter communiceren, dat moet ook intern gebeuren. En hier treedt de onderneming Denys op het voorplan want zij is erin geslaagd om de arbeiders erbij te betrekken, een echte uitdaging! Zij heeft haar goede praktijken gedeeld tijdens de Communication Board van 20 februari II. Een voorbeeld om op te volgen.

# Onze acties

## 1.

### Trafiek genereren naar uw social media

Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn en zelfs Tik-Tok. Daar brandt vandaag de lamp als het om bedrijfscommunicatie gaat. Met de ervaring van communicatiebureau Akkanto en aan de hand van concrete tips, vertelden wij u hoe u trafiek kunt genereren naar uw social media. In dit verhaal zijn uw medewerkers de eerste ambassadeurs van uw merk.

[Verder lezen](#)

## 2.

### Je kunt niet alles doen op de social media

Soms moeten we het tempo van de communicatie een beetje afremmen en bepaalde regels afspreken, vooral in het socialmedia-tijdperk. Die netwerken richten zich in de eerste plaats tot de mensen in uw onderneming. Vandaar het belang van de workshop door Akkanto rond gewenst gedrag op de social media.

[Verder lezen](#)



## En verder...

- Onze More than Building-campagne over de aantrekkelijkheid van de sector.

## En voor 2020...

We blijven inzake communicatie de voorkeur geven aan kwaliteit boven kwantiteit. Via onze verschillende campagnes (More than Building, Build with Joy, ...) willen we de bouwsector in een positief daglicht stellen. Daarnaast kaarten we ook enkele specifieke thema's aan:

- Hoe beter communiceren met offline werknemers, en meer bepaald met de arbeiders?
- Welke (digitale of andere) communicatie kiezen in welke gevallen?



# Veiligheid op het werk

## Safety Board



**SAFETY  
BOARD**

Elk jaar noteren we 14.600 arbeidsongevallen in de Belgische bouwsector. Dit getal ligt nog veel te hoog, indien we het vergelijken met onze Engelse, Nederlandse of Ierse burens. Minder ongevallen is de voornaamste doelstelling van onze Safety Board. Wij willen alle werknemers in de bouw maximale veiligheidsgaranties bieden.

De veiligheid is één van de topprioriteiten voor VBA en haar leden. De doelstelling is om het aantal ongevallen en de ernst ervan aanzienlijk te verminderen. De missie van de Safety Board is het verzamelen en delen van kennis inzake veiligheid en welzijn op het werk en deze te verspreiden onder al onze leden. De analyse van de arbeidsongevallen, het uitwisselen van goede praktijken, het opstellen van gemeenschappelijke toolboxes... zijn enkele tools om de leden te helpen bij hun acties.

### Best practice

#### De standaard check list van Van Laere

Om de veiligheid op onze werven continu te verbeteren, is het noodzakelijk deze te evalueren en de maatregelen achteraf te analyseren. In samenwerking met LetsBuild (ex Aproplan), hebben o.a. VBA en Van Laere, verschillende controlelijsten uitgewerkt voor de veiligheid, het milieu en de kwaliteit die de administratieve meetlast beperken. Vroeger diende men een formulier te downloaden, te printen en met de hand in te vullen. Voortaan wordt dit formulier digitaal ter plaatse ingevuld via LetsBuild en de behandeling nadien gebeurt automatisch. Naast de inspecties op de werkvloer, worden ook de rapporten van ongevallen en incidenten, de gevaarlijke situaties, de goede praktijken of de voorstellen tot verbetering eveneens sneller gemeld.

# Onze acties

## 1.

### Concrete voorbeelden om de veiligheid te verbeteren

Hoe kunnen we leren uit de ervaringen van onze leden? Op die vraag zocht de Safety Board een antwoord in 2019. Tegen deze achtergrond creëerden we Safety Flashes met verklaringen voor concrete ongevallen op de werven.

[Safety Flash 1](#)

[Safety Flash 2](#)

[Safety Flash 3](#)

## 2.

### Exoskeletten om de arbeiders te ontlasten

Nadat de preventie centraal stond in de safety flashes, besloot VBA om te werken rond investeringen om de werfarbeiders te ontlasten. We bekeken de beschikbare toepassingen van exoskeletten in onze sector en selecteerden pilootprojecten bij onze leden om de technologie uit te testen. Bij de Safety Board kreeg u zelfs een voorstelling van deze exoskeletten in de praktijk, door de onderneming Deme.

[Verder lezen](#)





## En verder...

- Overleg over de veiligheid op de weg.
- De evolutie van de verplichte OSHAS 180001-standaard voor managementsystemen.
- De certificering van de steigerbouwers.
- De wettelijke wijzigingen voor respirabel kristallijn silica en de gevolgen ervan.

## En voor 2020...

Veiligheid is een topprioriteit voor de grote bouwondernemingen. De Safety Board blijft goede praktijken en innovaties delen om de risico's op de werf te beperken. Bijvoorbeeld door:

- Concrete tests van het exoskelet.
- De certificering van het besturen van werfmachines.
- De verbetering van de externe controlediensten.
- Een app om de vaardigheden van arbeiders en onderaannemers te controleren op de werf.



# Aantrekkelijkheid van de grote bouwondernemingen

More than Building



More than Building wil de ongelooflijke rijkdom en mogelijkheden van de grote bouwondernemingen – vooral inzake tewerkstelling – in de verf zetten. De campagne focust op onze acties om de grote uitdagingen aan te gaan, zoals het milieu, duurzame innovatie en welzijn op het werk. Onze medewerkers zijn de bevoorrechte getuigen.

Eind 2018 startte VBA een brainstorm voor een communicatiecampagne om de aantrekkelijkheid van de grote bouwondernemingen te versterken. Deze campagne genaamd 'More than Building' werd gelanceerd in september 2019. Zij legt de nadruk op de identiteit van onze sector, en op de ongelooflijke rijkdom en kansen die hij biedt. De campagne beoogt de aantrekkelijkheid van de grote bouwondernemingen te verhogen, zowel intern, door de fierheid van de medewerkers te benadrukken, als extern, door het imago te verbeteren en nieuwe talenten aan te trekken

# Onze acties

1.

## Getuigenissen en Good News over de Bouw

More than Building gaat uit van positief denken en plaatst de goede praktijken van onze sector in de spotlights. We publiceren tal van getuigenissen uit en over onze ondernemingen. Werfleider, loodgieter, kraanmachinist, marketingverantwoordelijke, BIM-manager... ze vertellen allemaal waarom ze graag werken bij onze leden. En daar blijft het niet bij! Via Good News vestigen we ook de aandacht op voorbeeldig gedrag in onze sector en op de positieve initiatieven.

[Good News](#)

[Testimonials](#)

2.

## De schaarste op de arbeidsmarkt aanpakken

More than Building wil onze leden ook helpen om medewerkers te vinden door hun aantrekkelijkheid te verhogen. Daarom richten we ons op onze website op jobs uit al onze ondernemingen. Dat is niet verwonderlijk de meest bezochte rubriek van onze website, met ruim 40% van alle bezoeken aan More than Building.

[Verder lezen](#)



## En verder...

- Opstellen van een charter van maatschappelijke verantwoordelijkheid van de grote bouwondernemingen, om onze typische waarden te verankeren.
- Publicatie van ludieke video's om de clichés over de bouwsector te ontkrachten.
- Deelname aan de Job Days om onze ondernemingen en de jobs die ze aanbieden te promoten.
- Aantrekkelijke en performante communicatie op de social media.

## En voor 2020...

De eerste fase van More than Building werd gelanceerd in 2019 loopt door in 2020. Daarna krijgt de campagne een vervolg via nieuwe initiatieven, maar steeds met dezelfde doelstelling: aantonen dat de bouwsector zeer aantrekkelijk is. En dat door:

- Werfzeilen voor More than Building om de campagne en haar thema's te promoten.



## RADICAL INNOVATION COUNCIL

Innoveren wijst op de wil om een sector om te vormen en om te anticiperen op innovaties die de onderneming verplicht zal moeten doorvoeren. Al onze ondernemingen delen deze zin voor innovatie. Onze Radical Innovation Board wil kennis delen om dit optimaal te laten verlopen.

Deze werkgroep inspireert onze leden om 'out of the box' te denken en nieuwe business opportuniteiten te ontdekken. Elk lid bepaalt haar eigen specifieke innovatiethema's voor de toekomst en deelt deze. Deze uitwisselingen met collega's, workshops of inspirerende sprekers zijn een voedingsbodem om innovatieve ideeën te ontwikkelen.

# Onafgebroken innoveren Radical Innovation Council

## Best practice

### BAM en QRM

Kan Quick Response Manufacturing (QRM) onze ondernemingen helpen bij het inkorten van hun termijnen en het verhogen van kwaliteit?

Dit is het geval in andere sectoren die bijgevolg hun werkorganisatie herzien en overschakelen van silowerk naar teamwork.

Bam nam het initiatief hierover na de denken en het wordt binnenkort verdergezet.

# Onze acties

## 1.

### Hoe zet u de stap naar innovatie?

'From Intentions to Innovations'. Dat is de naam van de workshop die Valens gaf ter gelegenheid van onze Radical Innovation Board. De Eiffage-groep kwam er een presentatie geven over de attitude, die voorafgaat aan innovatie, en over de noodzakelijk stappen om die innovatie in te voeren in de onderneming.

[Verder lezen](#)

## 2.

### De efficiëntie van onze ondernemingen verbeteren

Wat is Quick Response Manufacturing? Dat is de eerste vraag waarop BAM het antwoord gaf tijdens onze Radical Innovation Board van oktober. Deze strategie, die zich baseert op korte doorlooptijden en focust op de productiekwaliteit, biedt tal van concurrentievoordelen.

[Quick Response Manufacturing 1](#)

[Quick Response Manufacturing 2](#)

[Quick Response Manufacturing 3](#)

[Quick Response Manufacturing 4](#)



## En verder...

- Een toekomstvisie voor [LetsBuild](#) (voorheen Aproplan).

## En voor 2020...

Dit jaar krijgen we de kans om de nieuwe strategieën te bekijken, die onze ondernemingen gaan hanteren. Vooral op het gebied van:

- Robotica
- Artificiële Intelligentie



# Digitalisation Digital Board



**DIGITAL  
BOARD**

Het digitale heeft een vooraanstaande plaats verworven binnen onze ondernemingen. Automatisering, Artificiële Intelligentie, Social Media. Het is alom aanwezig. VBA besloot om haar ondernemingen te begeleiden bij deze innovatie met de oprichting van de Digital Board. De opdracht: het maximum halen uit de digitale transitie.

Om onze ondernemingen te professionaliseren en hun productiviteit te verhogen, moeten we de manier waarop we werken en samenwerken evalueren. Verschillende technologieën kunnen hierin een ondersteunende rol spelen: artificiële intelligentie, blockchain, mobiele applicaties, augmented reality, enz. De sleutel is natuurlijk het samenbrengen van menselijke expertise en innovatieve technologieën om de professionalisering van de bouwsector te versnellen. Deze werkgroep ondersteunt de leden bij hun digitale transformatie via inspirerende sessies met experts en start-ups, en door een uitwisseling van ervaringen onder collega's en de invoering van gemeenschappelijke projecten.

## Best practice

### DeliverApp, een droom wordt werkelijkheid

"I have a dream" onthulde Stéphane Marichal (Project Engineer bij BESIX Infra): het goedkeuringsproces van leveringsbonnen op de werf digitaliseren. De Digital Board concretiseerde het idee en DeliverApp werd geboren. Deze applicatie laat toe om aanzienlijk veel tijd te besparen door zowel onze ondernemingen als onze leveranciers. Samen kunnen we verder gaan ...



# Onze acties

1.

## Vereenvoudiging en besparing dankzij DeliverApp

DeliverApp werd ontwikkeld op initiatief van VBA. Met deze app kunt u leveringsbons scannen op de werf en alle administratieve taken regelen. Een innovatie die tijd en energie bespaart. De jaarlijkse winst wordt geraamd op 225.000 euro per bouwonderneming en op 275.000 euro per leverancier.

[Verder lezen](#)

2.

## Digital Lab: een innovatiepool voor de toekomst van onze sector

Eind 2019 zette onze raad van bestuur het licht op groen voor de creatie van ons Digital Lab. Dat moet de gezamenlijke behoeften van onze leden in kaart brengen en bekijken hoe we daar een digitaal antwoord op kunnen bieden. Vervolgens zal het de nodige apps zoeken of ontwikkelen voor de concrete oplossing van deze problemen.

[Verder lezen](#)



## En verder...

- [AICHA](#): Artificiële Intelligentie om de vooruitgang van de werven te evalueren.
- [Slimme helmen](#) om de efficiëntie en de veiligheid op de werven te bevorderen.
- Een virtuele planning-assistant om de efficiëntie van de projecten en uw agenda te bevorderen.
- [Checkin@work](#).

## En voor 2020...

De beschikbaarheid van de technologie zet geen rem op de innovatie. Wij blijven dus via het Digital Lab technologische innovaties onderzoeken, die een meerwaarde kunnen betekenen voor onze sector.

- Blockchain-technologie: welke concrete toepassingen voor de bouwwereld?
- Welcome App: een betere onthaalervaring op al onze platformen.
- Member'sTime: het moment om concrete digitale toepassingen te ontwikkelen met de leden van het Digital Lab.



# De cultuur van uitmuntendheid Technical Board



**TECHNICAL  
BOARD**

Alle VBA-ondernemingen zijn erkend voor hun knowhow. De Technical Board wil de beste technieken en praktijken bundelen, zodat onze leden hun statuut van leiders in de Belgische bouwwereld kunnen handhaven.

De Technical Board heeft twee prioritaire doelstellingen. Enerzijds wil hijde eigen prestaties inzake kwaliteit verhogen. Anderzijds wil de Technical Board een gemeenschappelijk platform voor alle bouwactoren (studiebureaus, architecten en opdrachtgevers) invoeren om de sector te professionaliseren en de doeltreffendheid van de werven en hun kwaliteit te verbeteren. Verschillende kleine werkgroepen werken in de geest van deze 'kwaliteitscultuur' in nauwe samenwerking met gespecialiseerde onderzoekscentra (WTCB en OCW) en controleorganismen.

## Best practice

BESIX en Eiffage samen op de werf van de nieuwe zetel van BNP Paribas

Het project Warandeborg – het nieuwe hoofdkantoor van BNP Paribas Fortis – is een werf gerealiseerd door BESIX en Eiffage. We bezochten deze werf op 14 mei. Het optrekken van een gebouw van 100.000 m<sup>2</sup> van hoge architecturale kwaliteit dat beantwoordt aan de nieuwste criteria van energie- en milieunormen. Een heel leerrijk bezoek!

# Onze acties

## 1.

### Een document met oplossingen voor concrete problemen

In overleg met WTCB en Seco stelde VBA een technische referentienota ter beschikking van haar leden. Daarin staan de meest courante problemen met bouwwerken met beton vermeld. Voor elke casus verwijst een hyperlink naar de overeenstemmende technische fiche met alle relevante informatie.

[Verder lezen](#)

## 2.

### De uitvoeringskwaliteit van onze werken verbeteren

Verzekeraars, een architect, een juridisch expert, Seco en WTCB: dat zijn de specialisten die wij samenbrachten om hun ervaringen te delen, met als doel de uitvoeringskwaliteit van uw werken te verbeteren. Samen met hen bekeken we de voornaamste problemen in de praktijk (zoals de water- en luchtdichtheid van de werken) en hoe ze aan te pakken.

[Document 1](#)

[Document 2](#)

[Document 3](#)

[Document 4](#)

[Document 5](#)



## En verder...

- Een evaluatie van de duurzaamheid van onze werken via Arenatum.
- De aandachtspunten voor onze medewerkers in het werkveld met het oog op een succesvolle blower-door test.
- Werfbezoeken, zoals die van de nieuwe hoofdzetel van BNP Paribas.

## En voor 2020...

Zoals het motto van VBA luidt: 'Alleen ga je sneller, maar samen gaan we verder'. Dankzij het delen van onze knowhow kunnen we de zaken laten vooruitgaan in de bouwwereld. Dat blijft dan ook het streefdoel van de Technical Board in 2020. Meer bepaald via:

- Het delen van beste praktijken in het veld, zoals bij het bezoek aan het Grootveld regenwaterbekken, een werf van Denys en BAM.
- Een seminarie over de kwaliteitscultuur, gepland voor oktober 2020 en onder meer bestemd voor werfleiders en -verantwoordelijken.
- Energiemonitoring op de werf in het kader van onze CO2-prestatieschaal.



# Welzijn op het werk

## HR Board



HR  
BOARD

De beste innovatie is inzetten op de mens. Die overtuiging leeft bij onze ondernemingen. Onze HR Board wil ruimte bieden om ideeën uit te wisselen en de aantrekkelijkheid van onze sector voor alle werknemers in de verf te zetten.

De HR Board is een belangrijke ontmoetingsplaats waar de HR-verantwoordelijken ideeën uitwisselen en oplossingen vinden. Zij krijgen er niet enkel steun en kennis, zoals bv. voor [checkin@work](mailto:checkin@work), maar eveneens inspiratie en energie om actuele HR-uitdagingen aan te gaan, zoals change management en agile leadership.

Samen denken zij na over de HR-strategie van morgen en ontwikkelen ze de tools die nodig zijn om deze strategie uit te voeren.

### Best practice

#### [Checkin@flow](#)

In het kader van [checkin@work](mailto:checkin@work) zijn de ondernemingen verplicht om de aanwezigheden op de werf te registreren. Een zware administratie en complexe controles die wij vereenvoudigd hebben met [checkin@flow](#) dat het controleproces samenvat.

# Onze acties

1.

## Focus op het welzijn op het werk met Build with Joy

Ondernemingen die investeren in het welzijn van hun medewerkers, helpen een omgeving te creëren waar die medewerkers zich goed voelen. Hoe beter mensen zich voelen op de werkplek, hoe enthousiaster, performanter, energiever en meer betrokken ze zijn. En ze zijn bovendien duidelijk productiever. VBA lanceerde het programma 'Build with Joy' voor al haar leden om de mentale weerbaarheid, de vitaliteit en de energie op de werkplek te versterken.

[De website](#)

2.

## Uw werknemers beter verlonen met onze Job Mapping

Op verzoek van VBA verrichtte de onderneming Korn Ferry een job mapping van de bouwsector. Ze verzamelde de gegevens van ruim 6.000 werknemers in 35 grote ondernemingen. Met die informatie kunnen de HR-afdelingen de verloningsstrategie optimaliseren en objectiveren, nieuw talent aantrekken, medewerkers houden en motiveren. Men kan ook de situatie van de bouwsector ook vergelijken met de hele Belgische markt.

[Verder lezen](#)



## En verder...

- Gelijkschakeling van de statuten van arbeiders en bedienden
- Reglementering op de werf met [checkin@work](#)
- Gebruik van een [exoskelet](#)
- [Opleiding cybercriminaliteit](#) met tools voor het personeel
- [New way of working](#): de werkomgeving, een hefboom voor uw strategie, cultuur en welzijn

## En voor 2020...

In 2020, zullen de ondernemingen binnen VBA nog meer inzetten op de mens. Ze verbonden zich daartoe in het charter van onze More than Building-campagne en via tal van initiatieven. De HR Board blijft focussen op de nodige tools voor de human resources om kwaliteitswerk af te leveren:

- De nieuwe versie van [checkin@work](#)
- Een nieuwe strategie en een nieuwe website voor Build with Joy
- Een tarificatietabel van de werknemers van tijdelijke handelsvennootschappen
- De gelijkschakeling van het aanvullend pensioen van arbeiders en bedienden
- Het te voeren beleid inzake bedrijfswagens





# Uitwisseling van materiaal Comatko

## COMATKO

Comatco was vroeger actief onder het vzw-statuut en werkt tegenwoordig binnen VBA. Het brengt de verantwoordelijken voor de materiaaldiensten van de grote bouwondernemingen samen. Dankzij hun initiatief om materiaal uit te wisselen en een gemeenschappelijk inkooporganisatie op te zetten, kunnen de ondernemingen de deeleconomie in de praktijk brengen en heel interessante kortingen genieten. In die zin sluit Comatko naadloos aan bij de missie van VBA.

In de overtuiging dat technische kennis kon gedeeld worden, nam een kleine groep van materiaalverantwoordelijken op 1 april 1995 het initiatief om vzw Comatko op te richten (Contact Matériel Matériel Kontakt). Eind 2017 heeft Comatko beslist haar vzw te ontbinden en zich aan te sluiten bij VBA. Deze integratie is een natuurlijke voortzetting van de ontwikkeling van Comatko, waardoor de materiaalverantwoordelijken van onze leden informatie kunnen uitwisselen met andere groepen binnen VBA.

### Best practice

#### Peri voor de bekisting

PERI werd opgericht in 1969 en is één van 's werelds grootste fabrikanten van bekistingen en steigers. Wij hebben hen een bezoek gebracht om beter te begrijpen wat de voor- en nadelen zijn van het gebruik van een metalen bekisting van het type paneelbekisting of BOX. Een inspirerend bezoek naar de zin van al onze aanwezige leden.

# Onze acties

## 1.

### Anders ontdekken en uitwisselen

In 2019 startte Comatko een nieuwe formule voor bezoeken aan en technisch-commerciële ontdekkingen bij de voornaamste Belgische actoren inzake materiaal. De bekistingen kwamen als eerste aan de beurt, met onder meer PERI. Onze leden brachten tevens een bezoek aan de materiaaldienst van de Franse confrater, om een beter inzicht te verkrijgen in de voor- en nadelen van het gebruik van metalen bekistingen van het frame- of BOX-type.

## 2.

### De tijdelijke handelsvennootschappen evolueren

Net zoals de Legal Board, was Comatko druk bezig met de evolutie van de tijdelijke handelsvennootschappen. In 2019 werd de bijlage van de contracten van de tijdelijke handelsvennootschappen volledig herzien. De nieuwe versie wordt verspreid in 2020.



## En verder...

- Een visie voor de toekomst van LetsBuild (het vroegere Aproplan).

## En voor 2020...

Comatko gaat in 2020 door op zijn elan om de verrijkende uitwisseling van knowhow te bevorderen. Dat is een voorwaarde voor de verdere evolutie van onze sector. Verder zijn ook al diverse bezoeken gepland:

- Bezoek aan DOKA
- Bezoek aan ADRIA
- Bezoek aan WOLTECH



A D E B  
V B A

**VBA vzw**  
**148 Grootveldlaan,**  
**1150 Brussel**

+32(0)2 771 00 44  
info@adeb-vba.be  
www.adeb-vba.be